



Opfølgning på interne mål for 2006 til 2008.
Opfølgning pr. 15. november 2006

Signatur:



Målet er opfyldt eller tids- og aktivitetsplanen for målet er overholdt.



Tidsplanen er ikke overholdt – men det vurderes fortsat, at målet kan nås indenfor perioden, da overskridelserne ikke er kritiske.




Tids- og aktivitetsplanen er ikke overholdt, og med en udvikling som hidtil kan målet ikke opfyldes indenfor tidsrammen.

Interne mål	Bemærkninger	Status
1. ITU udvikler økonomiske modeller for sine kerneaktiviteter	Pt. er der blevet udviklet en bemandingsmodel på forskning og uddannelse. Derudover bliver der arbejdet på en STÅ-model.	
2. ITU vil redesigne kandidatuddannelsen således at den kommer til at opfylde følgende: For hvert kandidatlinie er der dels et sæt af kompetencer, som alle kandidater fra linjen besidder, dels et antal sæt af specialiserede kompetencer, hvoraf den studerende skal besidde mindst et. Kompetencebeskrivelser udvikles i dialog med aftagerne.	For alle linjer findes der korte kompetencebeskrivelser. Til foråret 2007 starter specialiseringerne. Der findes ikke en samlet beskrivelse af de kompetencer, som man opnår i de nye specialiseringer, men det vil blive udarbejdet af studienævnet i takt med at specialiseringerne udbydes. De sidste specialiseringer planlægges og udbydes først i slutningen af 2007.	
3. ITU vil mindst en gang hvert andet år evaluere undervisningens kvalitet gennem dimittendundersøgelse, der involvere både dimittenderne og arbejdsgiverne. Undersøgelsen vil inkludere både spørgsmål om kandidaternes faglige og personlige kompetencer. Ph.d.-dimittender vil blive inkluderet i undersøgelsen fra 2006.	Dimittendundersøgelsen er gennemført. Særlige spørgsmål til Ph.d. blev ikke gennemført.	
4. ITU får en IT-strategi.	IT-strategi er udarbejdet og godkendt af bestyrelsen.	
5. IT-Strategien ses at have positive virkninger.	Effekten af strategien er endnu ikke opgjort.	



6. Der lægges i løbet af 2006 en plan for brugen af ITU's biblioteksbevilling.	Arbejdet er igangsat.	
7. I hvert af årene 2006 til 2008 implementeres mindst et nyt konkret tilbud (begivenhed, publikation el. lign.) til pakken af alumnetilbud.	Arbejdet er igangsat.	
8. Som led i sine bestræbelser på at styrke forbindelsen til felter uden for IT starter ITU et nyt interdisciplinært studium senest i 2008.	Målet er opnået med start af SunhedsIT i 2006.	
9. FM har som mål i 2006 at producere et katalog over forskellige mulige energibesparelser.	Der er ikke produceret et katalog over energibesparelser.	
10. Inden udgangen af 2006 har ITU introduceret en standardprocedure for udviklingsgrupper og informeret alle medarbejdere om disse gruppers rolle og ledelse.	Arbejdet er ikke påbegyndt.	
11. Hvert år skal gælde at egenkapitalen ved årets afslutning aldrig falder under 10 % og aldrig overstiger 20 % af årets udgifter.	I flg. Prognosen for 3. kv. 2006 forventes egenkapitalen at udgøre ca. 22 % af årets udgifter ved årets afslutning. Logisk set rød, men grøn, da resultatet jo ikke er et problem.	
12. I hvert semester skal gælde at antallet af studerende på ikke-udliciterede linjer, der optjener mindst 7,5 ECTS, divideret med summen af antal VIP-årsværk på instituttet (ph.d-studerende ikke medregnet) og antal DVIP-årsværk for det år, der indeholder semester, bør ligge i intervallet mellem 11 og 15.	Målet er ikke opgjort endnu. Opgøres ultimo 2006 på baggrund af oktober tallene.	
13. ITU vil etablere et aftagerpanel med repræsentanter fra den private og den offentlige sektor med henblik på at vurdere kvaliteten og relevansen af uddannelserne.	Det er besluttet hvilke udvalg, der skal nedsættes, men panelerne er ikke bemandede endnu.	
14. Forskningsformidling måles ved Rektorkollegiets indikatorer. 2005-niveauet skal opretholdes i 2006 og vokse proportionalt med antal videnskabeligt ansatte i de efterfølgende år.	Opgøres først primo 2007, når tallene til rektorkollegiet skal indberettes.	
15. ITU når sit finansielle resultat.	ITU forventer i 2006 at få et overskud på ca. 8 mio. kr. Ifølge bestyrelsesbudgettet skulle det have været på 2,5 mio. kr. altså målet (over)opfyldt	



16. Index for tilfredshed og motivation skal i 2008 være mindst 75.	Næste medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres i 2008	
17. Index for engagement skal i 2008 være mindst 86.	Næste medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres i 2008.	